

Pouvoir et Autorité

Les personnes sont responsables des relations interpersonnelles dans lesquelles elles se trouvent, donc responsables de la résolution des conflits qui en résultent.

Objectifs - Conditions

| | |
|------------------|---|
| Durée | 2/3 jours |
| Public | 10 -12 Personnes |
| Objectifs | Utiliser sa responsabilité avec pouvoir et autorité Développer son pouvoir de décision Favoriser la relation hiérarchique |

Programme

☞ Définir les principes du pouvoir et de l'autorité

Déterminer ses origines et ses impacts
Identifier sa force de pouvoir : sa volonté et sa capacité de faire
Valoriser son autorité : la manfluence

☞ Les représentations du pouvoir et de l'autorité

Les dérives : de l'autoritaire au dominateur
Savoir reconnaître et valoriser l'autorité : être auteur et co-créateur

☞ Pouvoir et délégation

Définir les niveaux de la délégation
Reconnaître les compétences de chacun
Savoir lâcher son pouvoir pour déléguer et accroître l'efficacité
De la dépendance à l'interdépendance

☞ Acquérir de l'autorité

S'affirmer et développer sa force de persuasion
La relation D2R2 : relation de confiance
Construire le consensus dans la négociation
Savoir décider

☞ Améliorer le sens de ses responsabilités

Développer son exigence de responsabilité : choix éthique et action adaptée
Donner du sens à ses choix, ses actions et son mode relation

Pédagogie

Méthodes pédagogiques : actives et apports théoriques

Outils pédagogiques : mise en situation, étude de cas, exercices, test de personnalité, jeux de communication...