

# Pouvoir et Autorité

Les personnes sont responsables des relations interpersonnelles dans lesquelles elles se trouvent, donc responsables de la résolution des conflits qui en résultent.

## Objectifs - Conditions

<b>Durée</b>	2/3 jours
<b>Public</b>	10 -12 Personnes
<b>Objectifs</b>	Utiliser sa responsabilité avec pouvoir et autorité Développer son pouvoir de décision Favoriser la relation hiérarchique

## Programme

### Définir les principes du pouvoir et de l'autorité

Déterminer ses origines et ses impacts  
Identifier sa force de pouvoir : sa volonté et sa capacité de faire  
Valoriser son autorité : la manfluence

#### ☞ Les représentations du pouvoir et de l'autorité

Les dérives : de l'autoritaire au dominateur  
Savoir reconnaître et valoriser l'autorité : être auteur et co-créateur

#### ☞ Pouvoir et délégation

Définir les niveaux de la délégation  
Reconnaître les compétences de chacun  
Savoir lâcher son pouvoir pour déléguer et accroître l'efficacité  
De la dépendance à l'interdépendance

#### ☞ Acquérir de l'autorité

S'affirmer et développer sa force de persuasion  
La relation D2R2 : relation de confiance  
Construire le consensus dans la négociation  
Savoir décider

#### ☞ Améliorer le sens de ses responsabilités

Développer son exigence de responsabilité : choix éthique et action adaptée  
Donner du sens à ses choix, ses actions et son mode relation

## Pédagogie

**Méthodes pédagogiques** : actives et apports théoriques

**Outils pédagogiques** : mise en situation, étude de cas, exercices, test de personnalité, jeux de communication...