

# Développer une culture d'entreprise de responsabilisation

## Objectifs - Conditions

<b>Durée</b>	2 jours soit 14 h
<b>Public</b>	10 personnes
<b>Objectifs</b>	Améliorer le principe de responsabilité dans l'entreprise Développer son pouvoir de décision collectif Favoriser la relation hiérarchique

## Programme

### ☞ Définir les fondements de la responsabilité

Déterminer les principes du pouvoir et de l'autorité  
Origine du pouvoir et de l'autorité  
Les représentations du pouvoir et de l'autorité

### ☞ Identifier la culture de l'entreprise

De l'ère de la cueillette à l'ère de la communication  
Déterminer les styles de leadership  
Faire évoluer la culture d'entreprise

### ☞ Acquérir de l'autorité

S'affirmer et développer sa force de persuasion  
La relation D2R2 : relation de confiance  
Construire le consensus dans la négociation  
Savoir décider

### ☞ Améliorer le sens de ses responsabilités

Développer son exigence de responsabilité : choix éthique et action adaptée  
Donner du sens à ses choix, ses actions et son mode relation

## Pédagogie

**Méthodes pédagogiques** : actives et apports théoriques

**Outils pédagogiques** : mise en situation, étude de cas, exercices, test de personnalité, jeux de communication...