

# Manager la Diversité dans son Équipe

## Objectifs - Conditions

<b>Durée</b>	2 jours (soit 14h00)
<b>Public</b>	8 /10 managers
<b>Objectifs</b>	Comprendre les mécanismes de la motivation/démotivation, Savoir repérer les situations qui entraînent la motivation ou la démotivation, Savoir utiliser les leviers qui permettront de dynamiser les équipes, Mobiliser les équipes en privilégiant des formes d'organisation de travail inter aénérations.

## Programme

### Jour 1 Identifier les acquis managériaux et mieux se connaître dans son style de management

#### ☞ Reconnaître les difficultés au niveau relationnel

Prendre les situations concrètes existantes dans le management  
Identifier les difficultés rencontrées sur le plan relationnel

#### ☞ Déterminer son style de management actuel

Expliquer et comparer les différentes approches de managements  
Identifier son style de management actuel

#### ☞ Se reconnaître dans son style de management les paramètres du management selon l'outil Arc en Ciel®

Appréhender les quatre styles de management selon ces couleurs

#### ☞ Comprendre et optimiser son profil

Découvrir son profil de management ses forces et limites  
Identifier le style de ses collaborateurs

### Jour 2 Optimiser son style de management dans l'art de motiver son équipe

#### ☞ Utiliser la motivation dans le management

Tenir compte des mécanismes de la motivation pour bien manager  
Définir les différents types de motivations et de démotivations

#### ☞ Favoriser et entretenir la motivation selon les profils

Savoir utiliser les leviers des motivations selon les générations  
Utiliser une communication valorisante, et donner des signes de reconnaissance

#### ☞ Mobiliser les équipes en privilégiant les formes de travail inter générations

Permettre une coopération entre les différents niveaux d'expériences  
Privilégier des organisations de travail inter génération  
Utiliser les atouts des uns et des autres

#### ☞ Conclusion : Déterminer ses axes de travail et les moyens de progresser

## Pédagogie

**Méthode pédagogique :** théorique, pragmatique et interactive, tournée vers soi pour mieux comprendre l'autre. Jeux, tests, mises en situation, auto évaluation, analyse.

**Outils pédagogiques :** tests de personnalité. Remise du support de cours et de son profil.